



Comune di Faenza



REGIONE EMILIA ROMAGNA
UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA
COMUNE DI FAENZA



VARIANTE AL RUE

IN BASE ALL'ART. 53 COMMA 1 LETTERA B DELLA L.R.
24/2017

INTERVENTO DI AMPLIAMENTO
STABILIMENTO INDUSTRIALE PER LA SEDE
DI TEMA SINERGIE S.P.A.
IN VIA MALPIGHI 120 - FAENZA

PROGETTO DEFINITIVO TEMA 1 - 6

ELABORATI B - RELAZIONI
TAVOLA B.10

PIANO SPOSTAMENTO CASA
LAVORO - PSCL



TEMA SINERGIE
High tech, high care

PROGETTISTA ARCHITETTONICO

Progettista e D.L. architettonica
Arch. Maura Cantagalli

firmata digitalmente

COLLABORATORI AL PROGETTO

Geom. Cantagalli Valentina
Arch. Ferroni Chiara Micol
Arch. Flamigni Giulia

Arch. Gagliardini Vittoria
Arch. Montanari Chiara
Arch. Monti Luca

Ing. Senni Luca
Ing. Verlicchi Fabio

MOBILITY MANAGER

Sabina Laghi

firmata digitalmente

1° INTEGRAZIONE ALLA CONFERENZA DEI SERVIZI DEL
10.05.2022

AGOSTO 2022

PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO
anno 2022



Tema Sinergie S.p.A.
Via Malpighi 120 – 48018 Faenza (RA)

Indice

Introduzione.....	pag. 3
Analisi delle condizioni strutturali aziendali.....	pag. 3
Offerta di trasporto pubblico.....	pag. 4
Risultati generali dell'indagine e analisi degli spostamenti casa lavoro	pag. 5
Sintesi dei dati emersi.....	pag. 20
Misure individuate	pag. 21
Benefici delle misure previste.....	pag. 22

INTRODUZIONE

In riferimento all'art.3 comma 1 del Decreto del Ministero della Transizione ecologica n.179 del 12 maggio 2021 che dispone l'obbligatoria adozione del PSCL entro il 31 dicembre di ogni anno da parte dell'impres e delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n.165 con singole unità locali con più di 100 dipendenti e facendo riferimento al Decreto Legge "Sostegni..bis" art.51 comma 7 Decreto 73/2021 per contributi destinati al finanziamento di iniziative sulla mobilità sostenibile, **Tema Sinergie S.p.A.** ha nominato la figura del Mobility Manager aziendale e ha adottato un Piano per gli Spostamenti Casa-Lavoro che presenterà entro il 31 agosto 2021.

L'adozione di tale Piano è finalizzata alla riduzione dell'uso dell'auto privata individuale, incentivando forme di trasporto più sostenibile e implementando un orario flessibile per una migliore organizzazione degli orari di lavoro e limitare la congestione del traffico.

Al fine di ottemperare a tale norma e nel rispetto del Codice Etico adottato da Tema Sinergie S.p.A., il Mobility Manager aziendale ha avviato un'indagine sugli spostamenti casa-lavoro attraverso la predisposizione di un questionario, riportato in allegato al documento; lo stesso è stato inviato a tutti i dipendenti in forza ai primi di agosto 2021 (184 persone).

Il seguente PSCL è composto da:

- 1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI AZIENDALI**
- 2. OFFERTA DI TRASPOSTO PUBBLICO**
- 3. RISULTATI GENERALI DELL'INDAGINE E ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA LAVORO**
- 4. MISURE INDIVIDUATE**

1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI AZIENDALI - SITUAZIONE ATTUALE

Tema Sinergie S.p.A. con indirizzo e sede legale in Via Malpighi 120 CAP 48018 Faenza, CF. PI. 00970310397 è stata costituita il 5 dicembre del 1985. L'attività prevalente è la costruzione meccanica ed elettronica di apparecchi per la protezione da radiazioni ovvero progettazione, produzione di sistemi per manipolazione e per radioterapia e sistemi di isolamento nel campo medicale e della farmaceutica. Codice Ateco: 28.29.99.

Presidente della Società è il Sig.re Luciano Piancastelli nato a Castel Bolognese (RA) il 07.06.1942 residente in Castel Bolognese (Ra) in Via Biancanigo n.264 int.1.

A oggi il numero totale dipendenti è di 184 persone.

In Tema Sinergie sono presenti le seguenti condizioni strutturali:

- **SALA MENSA:**
La sala mensa è stata progettata in uno degli ultimi interventi di ristrutturazione dei locali. Sono stati creati ambienti nuovi, piacevoli da vivere ed accoglienti. Il servizio è attivo dal 2021 ed è stato implementato un sistema on-line di prenotazione con un unico gestore di Bar-Ristorazione, che consente di evitare spostamenti con mezzi privati dal momento che il gestore convenzionato porta in un unico trasporto tutti i pasti prenotati della giornata.

All'interno della mensa sono presenti circa n. 90/100 posti. Attualmente con le disposizioni vigenti sulla sicurezza sono dimezzati a 45 posti (c'è la possibilità di svolgere 2 turni per la flessibilità della pausa pranzo).

- **SPOGLIATOI CON DOCCE:**
sono presenti spogliatoi muniti di armadietti e docce divisi tra uomini e donne di cui:

per gli uomini n.84 di cui ancora liberi n.25

per le donne n.13 di cui ancora liberi n.7

più scarpriere n.28 di cui ancora libere n.18

Sono disponibili spogliatoi per l'utilizzo da parte dei ciclisti e a richiesta un eventuale armadietto.

- **PARCHEGGI AZIENDALI:**

Attualmente in Tema Sinergie è PRESENTE un cantiere per ampliamento, i parcheggi disponibili sono i seguenti:

47 posti auto disponibili

7 posti bici

7 posti moto

Azioni immateriali per la mobilità sostenibile:

- **Mobility Manager:**

L'azienda cogliendo ed entrando nello spirito legislativo in linea con le politiche aziendali sensibili ai problemi dell'ambiente ai fini di agevolare implementare e monitorare la mobilità sostenibile tra i dipendenti e collaboratori, ha nominato internamente un Mobility Manager aziendale in quanto ritenuto una figura utile a questo scopo. È stata nominata la Sig.ra Sabina Laghi.

- **Strumenti di comunicazione:**

Nel luogo di lavoro sono disponibili bacheche per affissioni. Tutti i dipendenti sono provvisti di mail aziendale e di un portale accessibile da telefonino su piattaforma HR Zucchetti in fase di ampliamento.

- **Incentivi sulla Mobilità Sostenibile:**

L'Azienda ha contratti speciali con Treni Italia ed è stato siglato un accordo che prevede:

miglior scontistica sui viaggi di lavoro per TEMA;

sconto per i viaggi personali pari al 5% per chi è in possesso di una Carta Freccia. *Precisiamo che queste condizioni sono applicabili anche ai lavoratori somministrati.*

2. OFFERTA DI TRASPORTO PUBBLICO -MOBILITÀ ALTERNATIVA ALL'AUTOMOBILE - SITUAZIONE ATTUALE

Da un'analisi di offerta del TPL emerge che:

- attualmente la sede non è raggiungibile con i mezzi bus della linea 1 e 2, le Fermate bus sono distanti.
- La stazione dei treni si trova a 1,3 km dalla sede di Tema Sinergie.
- le Piste ciclabili percorribili per raggiungere la sede sono in Via Filanda Nuova e Viale Risorgimento, **manca il collegamento con Via Malpighi.**
- Non sono presenti postazioni pubbliche per ricariche bici e auto elettriche.
- L'amministrazione comunale ha predisposto un bando "Bike to work" per agevolare l'utilizzo della bici.

3. RISULTATI GENERALI DELL'INDAGINE E ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA LAVORO

Ai fini di porre in essere azioni di mobilità sostenibile condivise con i dipendenti, si è predisposto un questionario online inoltrato a tutta la popolazione aziendale di 184 dipendenti.

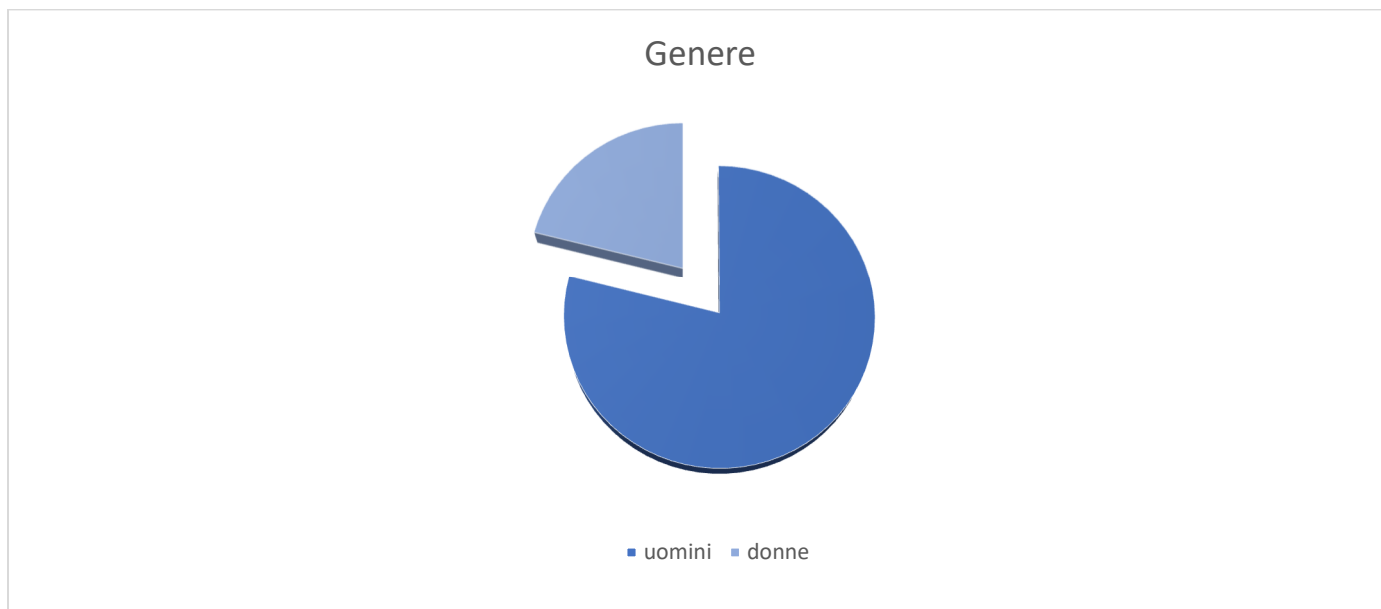
La struttura del questionario è mirata ad ottenere le seguenti informazioni:

- a) Dati generali a fini statistici
- b) Tipologia di orario
- c) Km/tempo percorso quotidianamente dai dipendenti nel tragitto casa-lavoro casa
- d) Il mezzo di trasporto più utilizzato
- e) Motivi per cui si utilizza raramente la bicicletta
- f) La propensione, nel caso ci siano le condizioni, a spostarsi con un mezzo più sostenibile
- g) Servizi da migliorare

Il questionario è stato compilato da 166 dipendenti, pari a circa 90% del totale dei dipendenti interessati. Data l'alta rispondenza avuta al questionario, il campione si può ritenere statisticamente significativo ed è così ripartito per sesso:

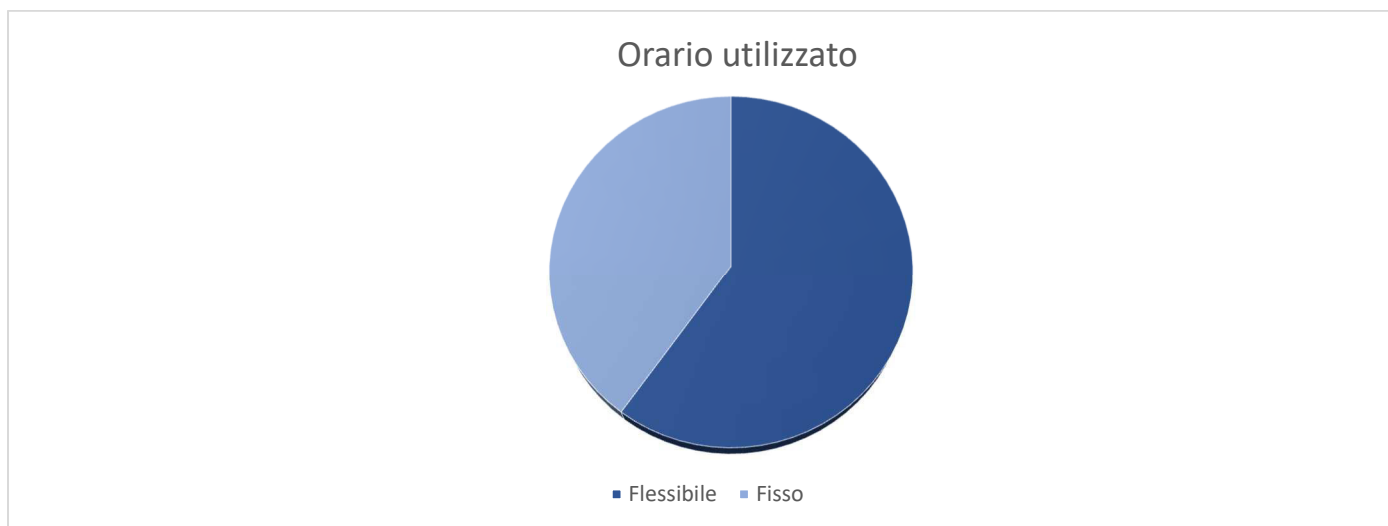
a) Dati generali a fini statistici:

Età media 39 anni



Uomini: 131
Donne: 35

b) Tipologia di orario



Orario fisso (principalmente area Produzione)	40,00%	66
Orario flessibile	60,00%	99
Answered		165

Per le aree che lo consentono da anni Tema Sinergie sta utilizzando una tipologia di orario flessibile cercando di far evitare congestioni del traffico negli orari di punta.

Dal grafico si può notare che il 60% della popolazione aziendale ha un orario flessibile. Qui sotto gli orari principali tenendo presente che per chi entra in estate alle ore 7.00 del mattino, durante l'inverno l'entrata slitta alle ore 8.00.

Griglia degli orari di Entrata:

Entrata:	numero dipendenti
6.30	2
6.00-7.00	1
6.00-9.00	2
7.00	21
7.00-7.30	5
7.30-8.00	54
7.00-8.00	5
7.30-8.30	5
8.00-8.30	25
8.30-9.00	16
8.00-9.00	22
9.00-9.45	5

Griglia degli orari in Uscita:

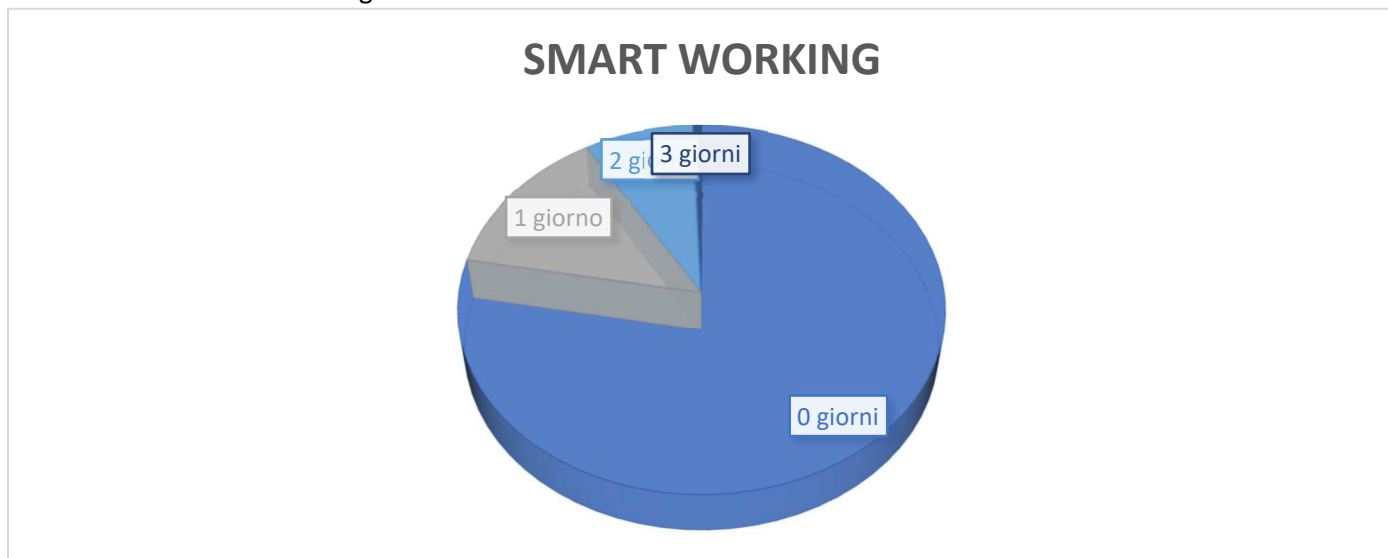
Uscita:	numero dipendenti
14.00-15.30	3
16.00	18
16.30-17.30	8
17.00	39
17.30	25
17.30-18.30	33
18.00-19.00	28
19.00-20.00	8

Tipologia contratto su tutta la popolazione aziendale di 184 dipendenti:

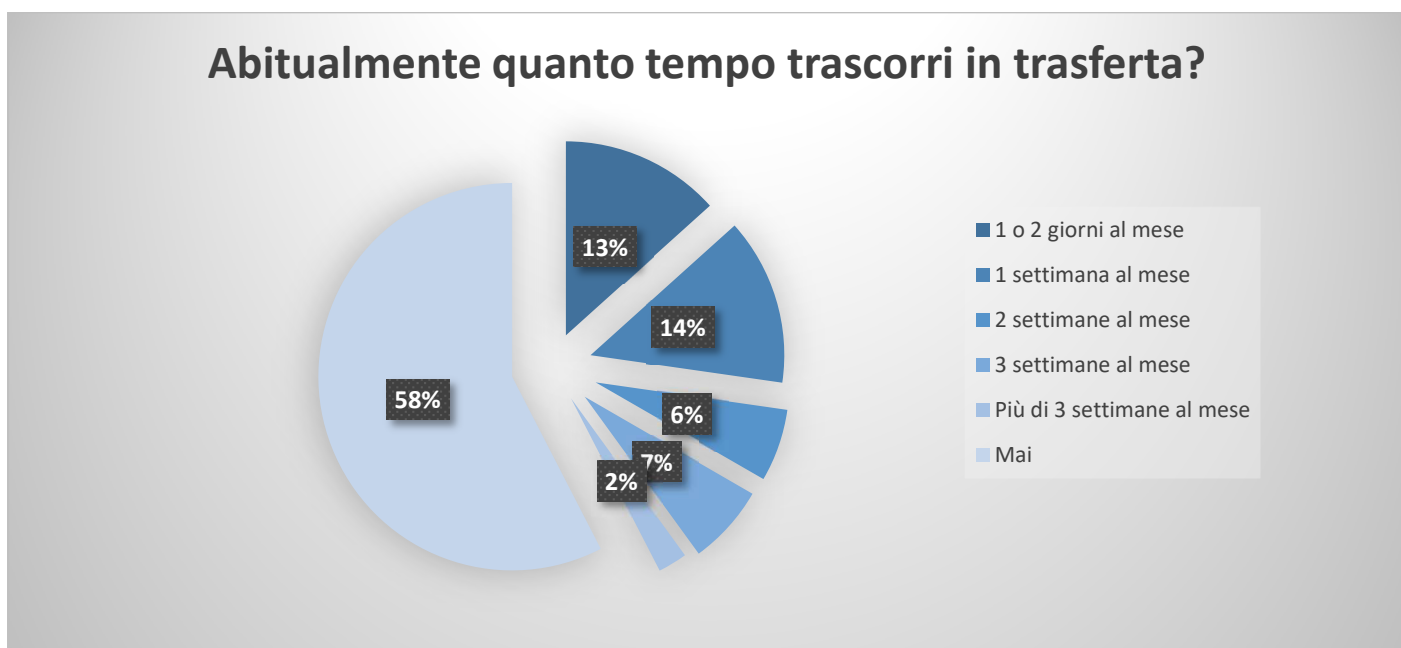
Full Time - 177

Part-Time - 7

Attualmente lo Smart Working è così distribuito:



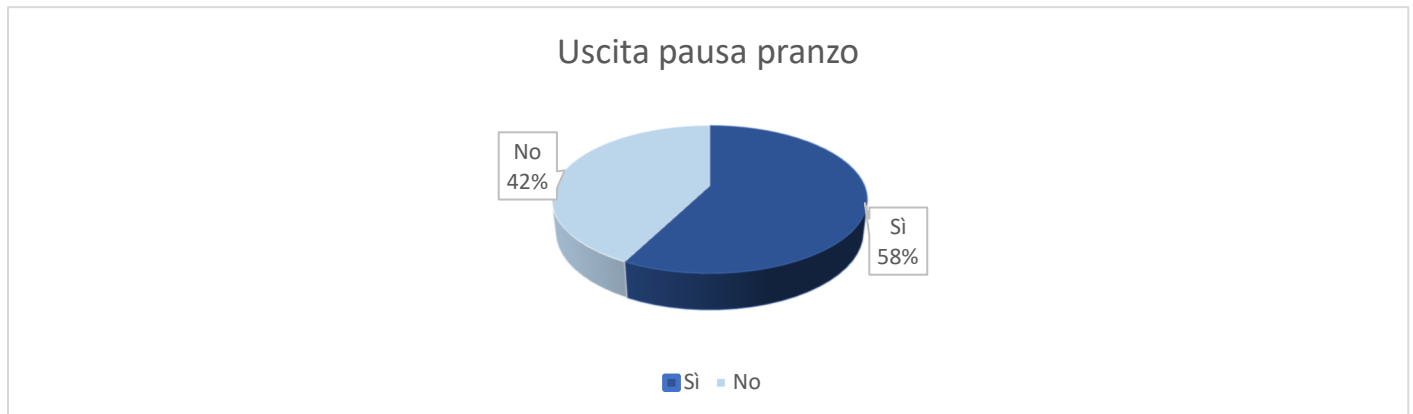
0 giorni a settimana	76,97%	127
1 giorno a settimana	13,33%	22
2 giorni a settimana	7,88%	13
3 giorni a settimana	0,61%	1



1 o 2 giorni al mese	13,33%	22
1 settimana al mese	13,94%	23
2 settimane al mese	6,06%	10
3 settimane al mese	6,67%	11
Più di 3 settimane al mese	2,42%	4
Mai	57,58%	95
Answered		165

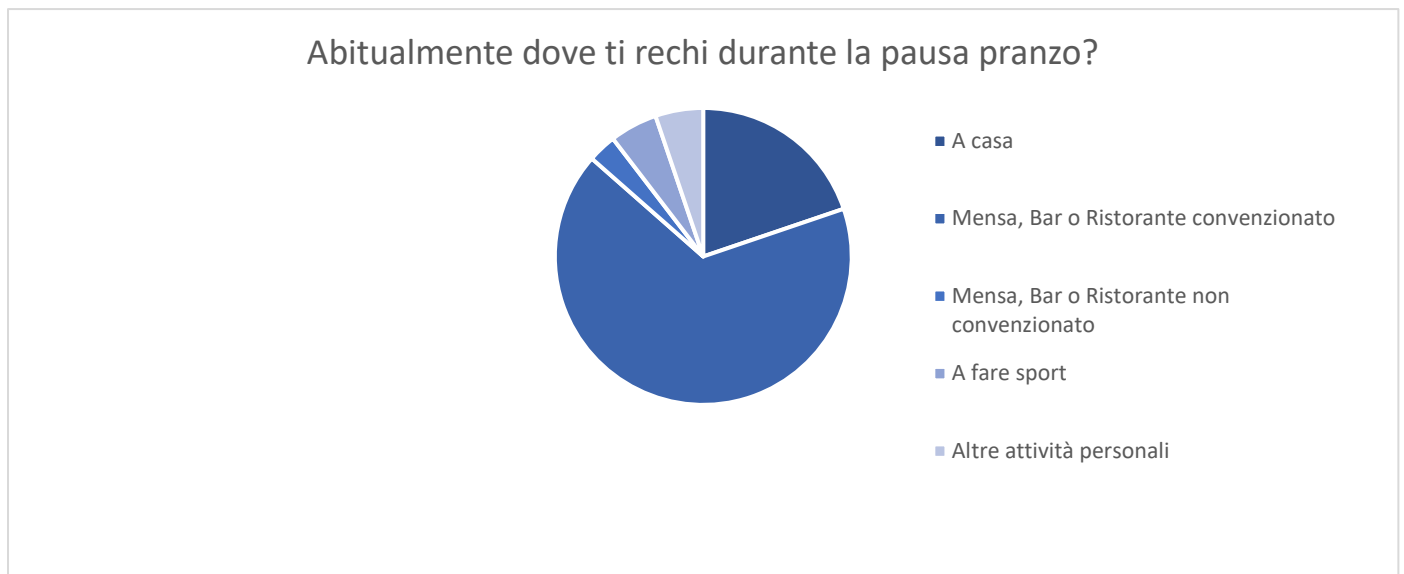
c) Indagine pausa pranzo

Con le seguenti domande si è voluto monitorare la mobilità dei dipendenti in pausa pranzo. Capire anche quali mense/servizi di ristorazione sono preferiti. Tenendo presente che da quest'anno è attiva la sala mensa aziendale interna e oltre il 42% della popolazione aziendale ne fa utilizzo.



Sì	57,58%	95
No	42,42%	70
Answered		165

Per i dipendenti che hanno risposto di uscire in pausa pranzo (95 persone) sono state fatte ulteriori domande per capirne la mobilità (57,58% della popolazione aziendale). Qui di seguito le risposte:



A casa	19
Mensa, Bar o Ristorante convenzionato	64
Mensa, Bar o Ristorante non convenzionato	3
A fare sport	5
Altre attività personali	5

Abitualmente, in quale Mensa, Bar o Ristorante convenzionato ti rechi?

Gemos - Bontavola (via Oberdan)	15,87%	10
Gemos - Rirò (Via della Punta)	6,35%	4
Gemos - Rossini (in centro)	3,17%	2
Tavole sul Naviglio	31,75%	20
Bar Specchio	15,87%	10
Nuovo Autobrill- servizio delivery per la mensa aziendale		
Natura Sì – Via Risorgimento	26,98%	17
Camst - Mensa Le Cicogne	0,00%	0
Camst - Mensa Le Maioliche	0,00%	0
Ristorante Pizzeria "La Casa dei Servi"	0,00%	0
Agriturismo "La Rinaldina"	0,00%	0
Answered		63
Skipped		103

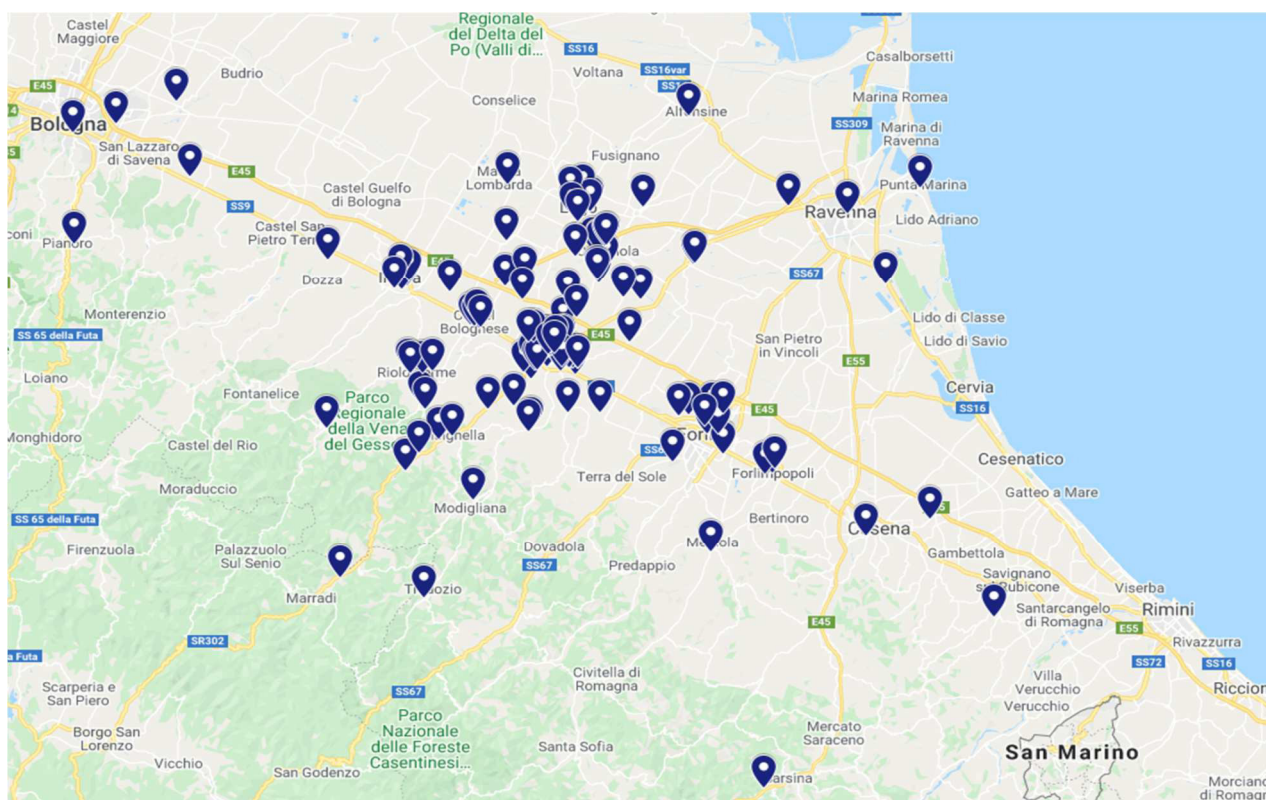
Per la maggior parte delle mense, bar e ristoranti utilizzati, la distanza dalla sede di Tema Sinergie è meno di 2km. Spesso i dipendenti vanno a piedi o utilizzano car pooling per recarsi a mangiare assieme in pausa pranzo.

d) Distanza chilometrica e tempo percorso quotidianamente dai dipendenti nel tragitto casa-lavoro casa

PROVENIENZA/ORIGINE DEI DIPENDENTI DI TEMA SINERGIE

Il primo ambito d'indagine è volto a comprendere la rete dei percorsi compiuti dai dipendenti Tema con i loro tragitti casa-lavoro considerando come destinazione l'unica sede di Tema Sinergie S.p.A in via Malpighi 120 Faenza.

Con il tool di geolocalizzazione emerge una forte copertura di origine faentina e della provincia di Ravenna visibile nella figura 1:



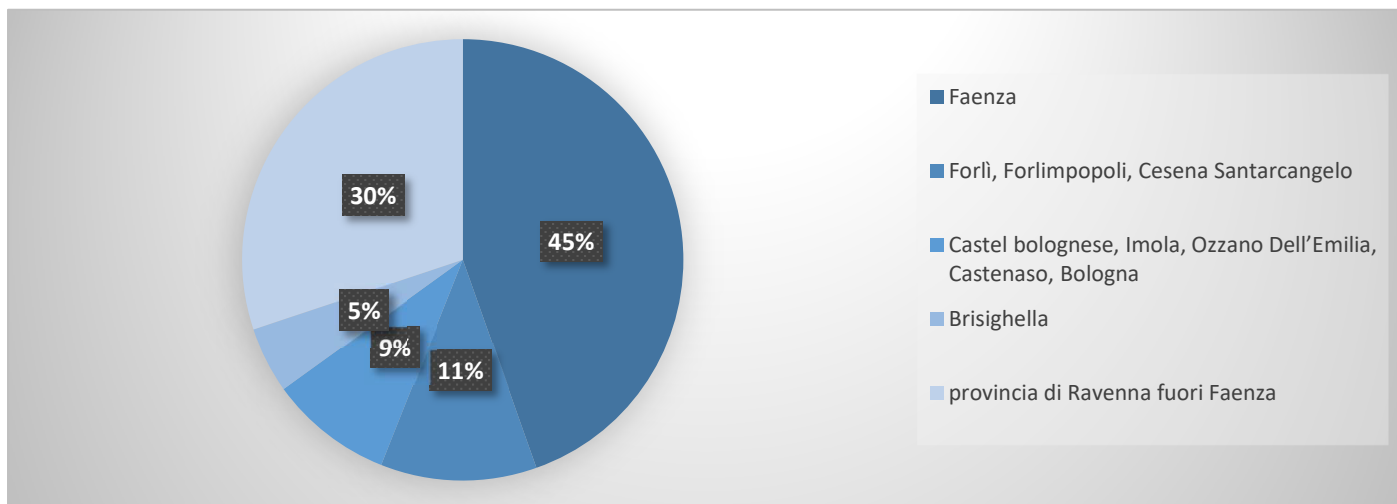
Emerge che la provenienza dalla città di Faenza è pari al 45% e che più della metà dei dipendenti è domiciliata nella provincia di Ravenna il 77% (71 O/Faenza+57 O/Provincia Ravenna).

In allegato si riporta file excel con origine/destinazione dei dipendenti e la media complessiva dei km percorsi nel tragitto casa-lavoro distinguendo i lavoratori che abitano a Faenza da quelli che provengono da altre aree.

La media chilometrica ponderata è la seguente:

Origine/Faenza: km. 8,60. (nei grafici riportati qui sotto 14 lavoratori compiono un tragitto inferiore a 2 km, 40 lavoratori un tragitto dai 2 km ai 5 km, 17 lavoratori provenienti da Faenza rispondono che la percorrenza è tra i 6 km e i 10 km, viene considerato un tragitto di 7 km tra l'Origine e la Destinazione.

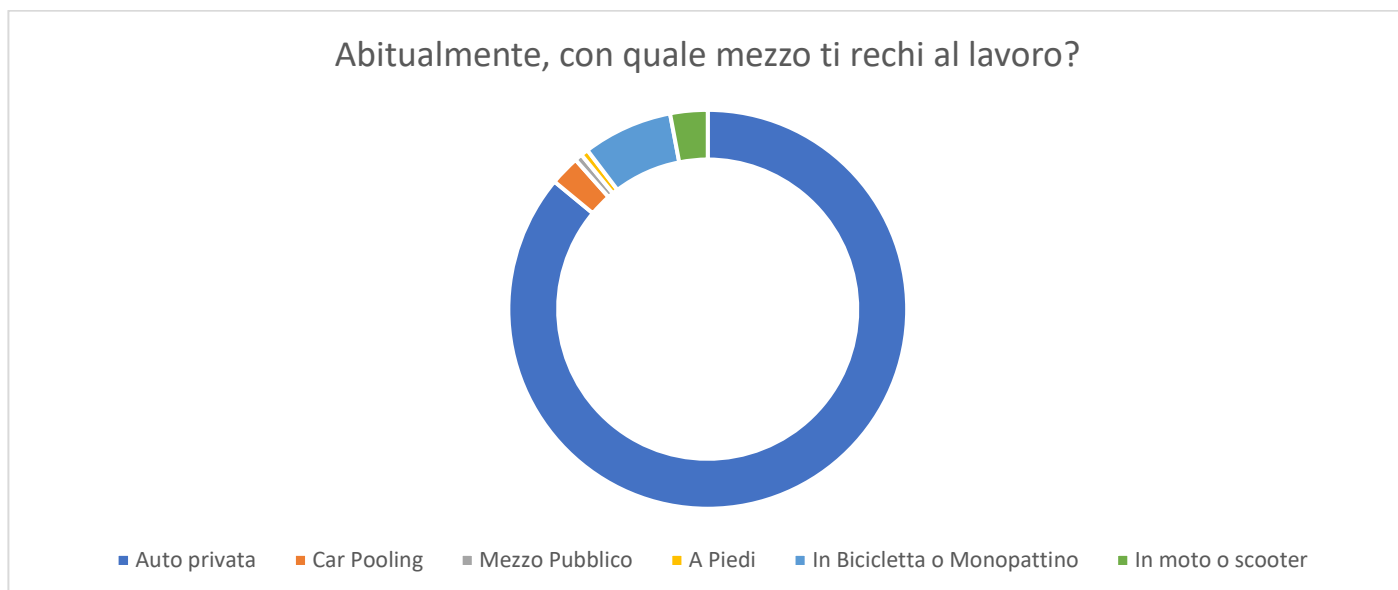
Origine/Provincia Ravenna/Forli-Cesena/Bologna: km 47,4.



MODALITA' DI SPOSTAMENTO

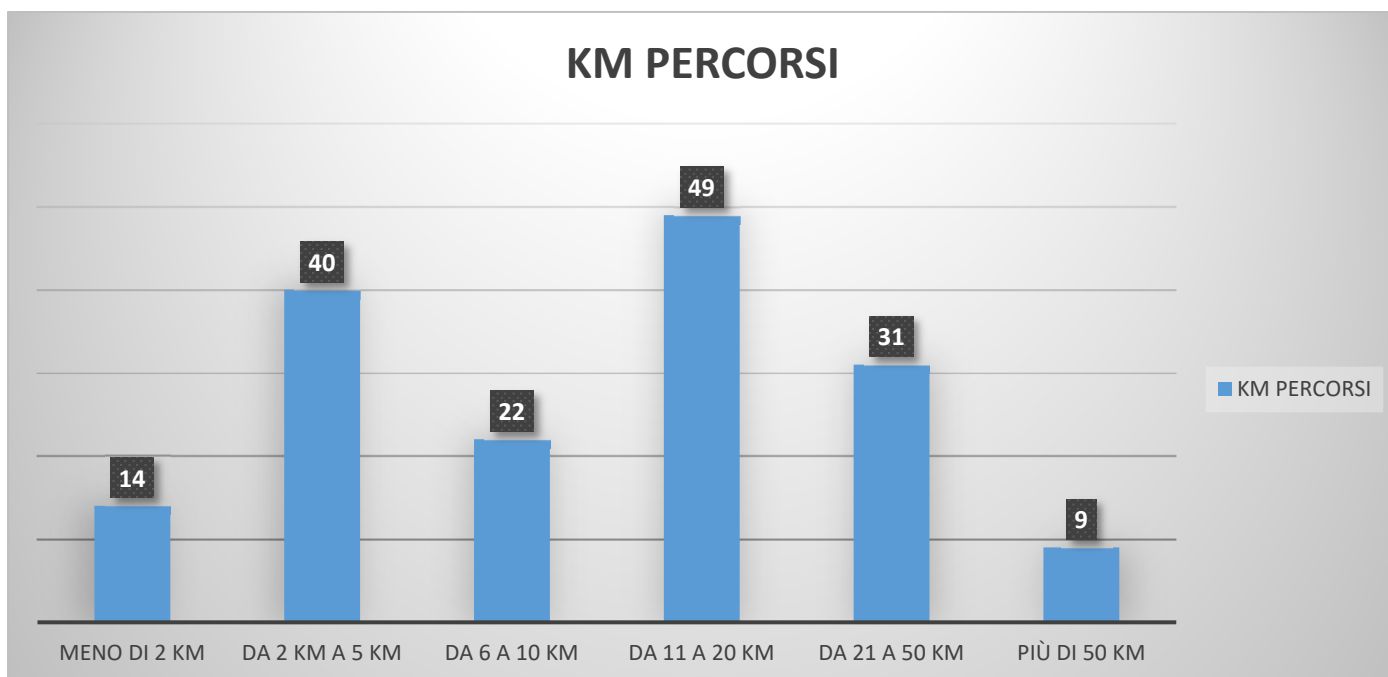
La distribuzione statistica dei mezzi utilizzati è evidenziata dal grafico seguente, in cui risulta **che l'86% dei dipendenti** usa come mezzo preponderante di trasporto **l'auto** per recarsi al lavoro.

Si specifica che nella domanda proposta è stata data un'unica possibilità di risposta.

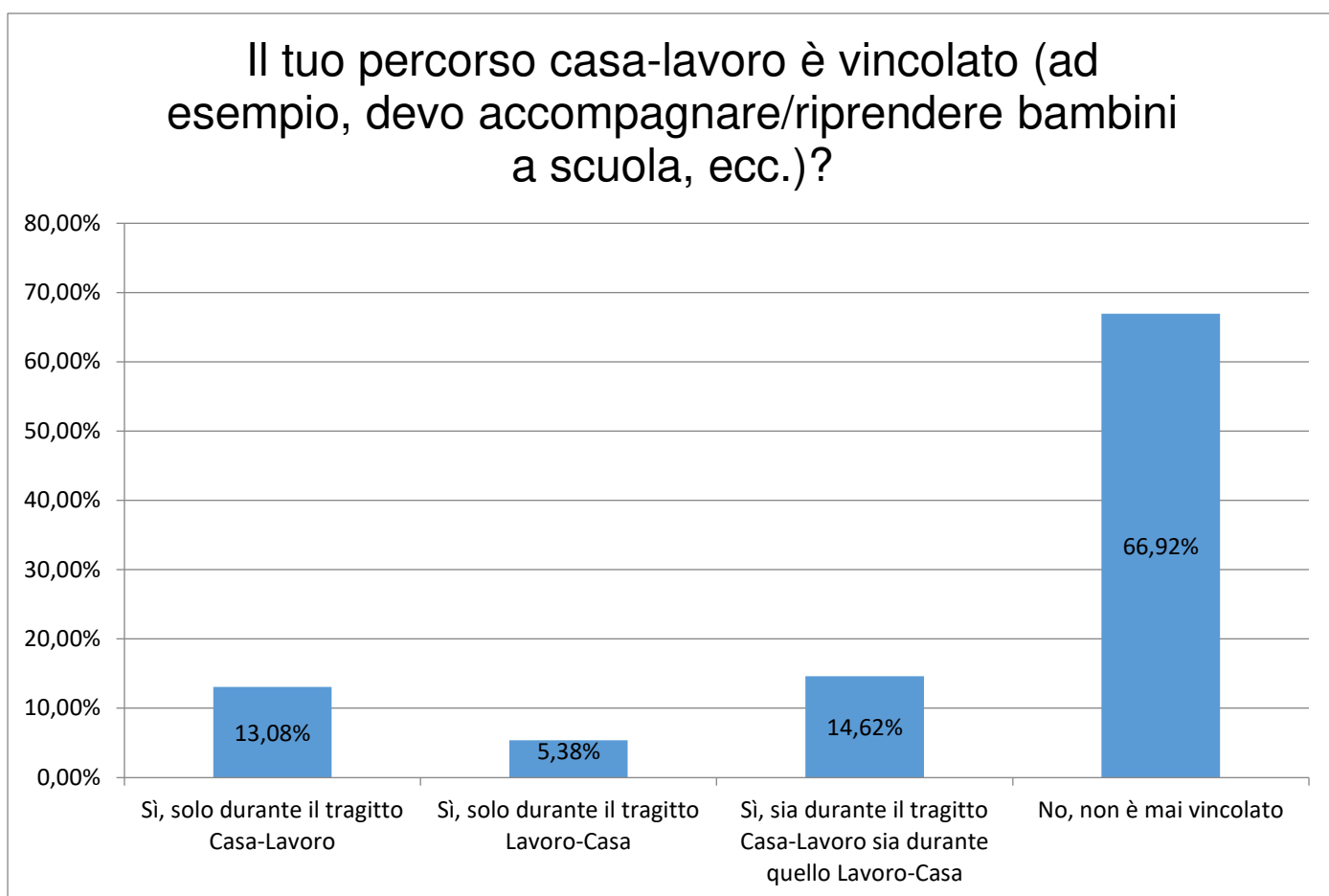
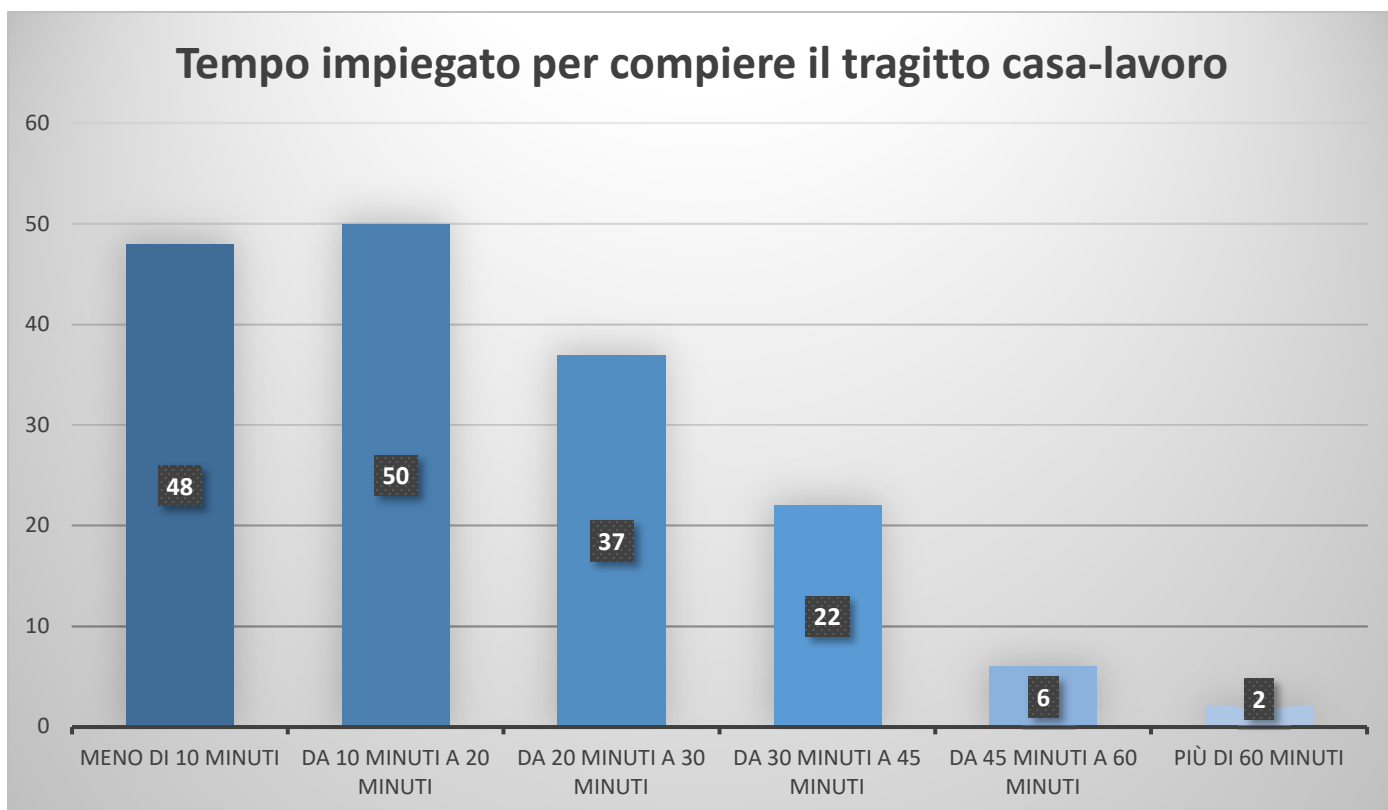


Auto privata	142
Car Pooling	4
Mezzo Pubblico	1
A Piedi	1
In Bicicletta/Monopattino	12
In moto o scooter	5

KM PERCORSI QUOTIDIANAMENTE DAI DIPENDENTI NEL TRAGITTO CASA-LAVORO CASA

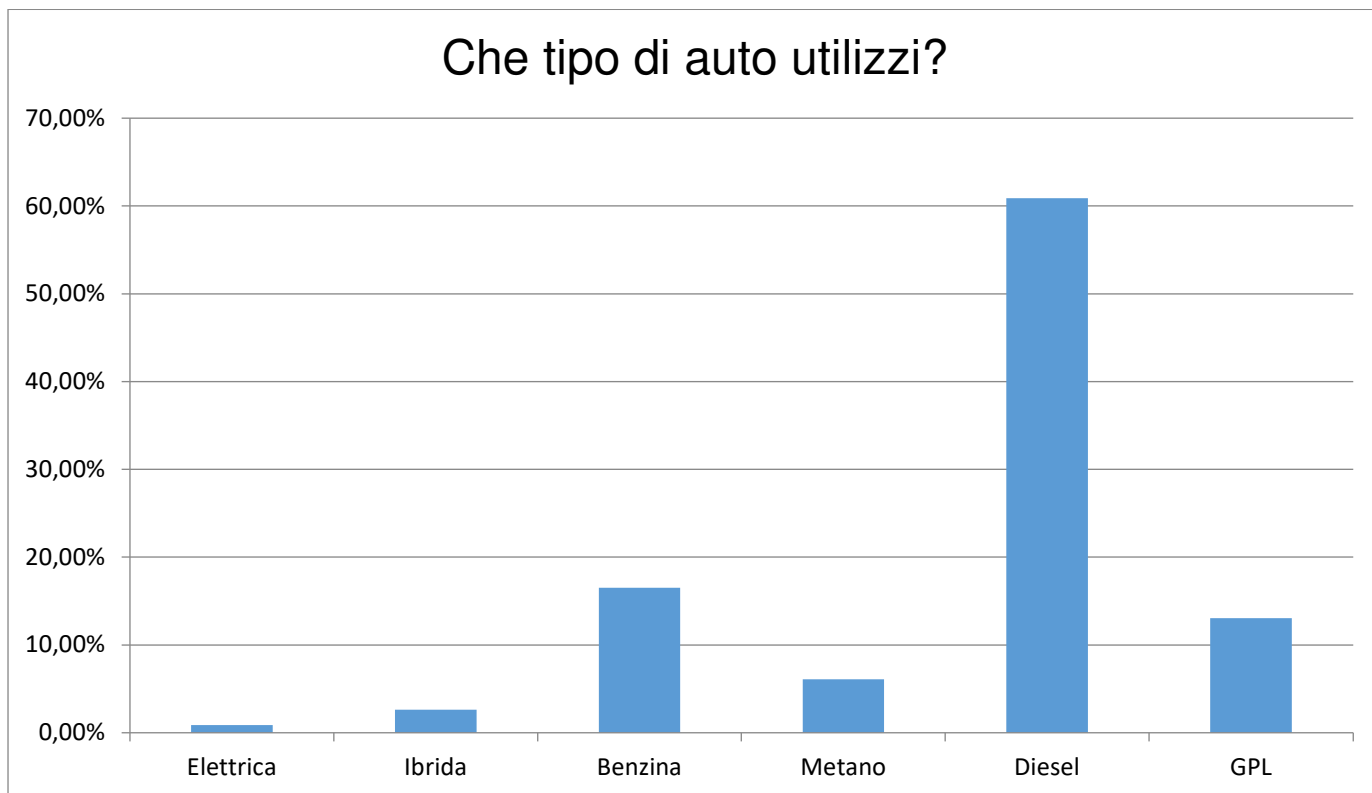


Dalle tabelle esposte si evidenzia che il 32,5% della popolazione aziendale pari a 54 persone, per giungere nel luogo del lavoro compie meno di 5 km, impiegando come tempo nel percorso una decina di minuti.



Mezzi privati utilizzati:

Ai dipendenti è stato chiesto quale fosse il loro abituale mezzo di trasporto privato utilizzato per recarsi al lavoro e il loro impatto ambientale.

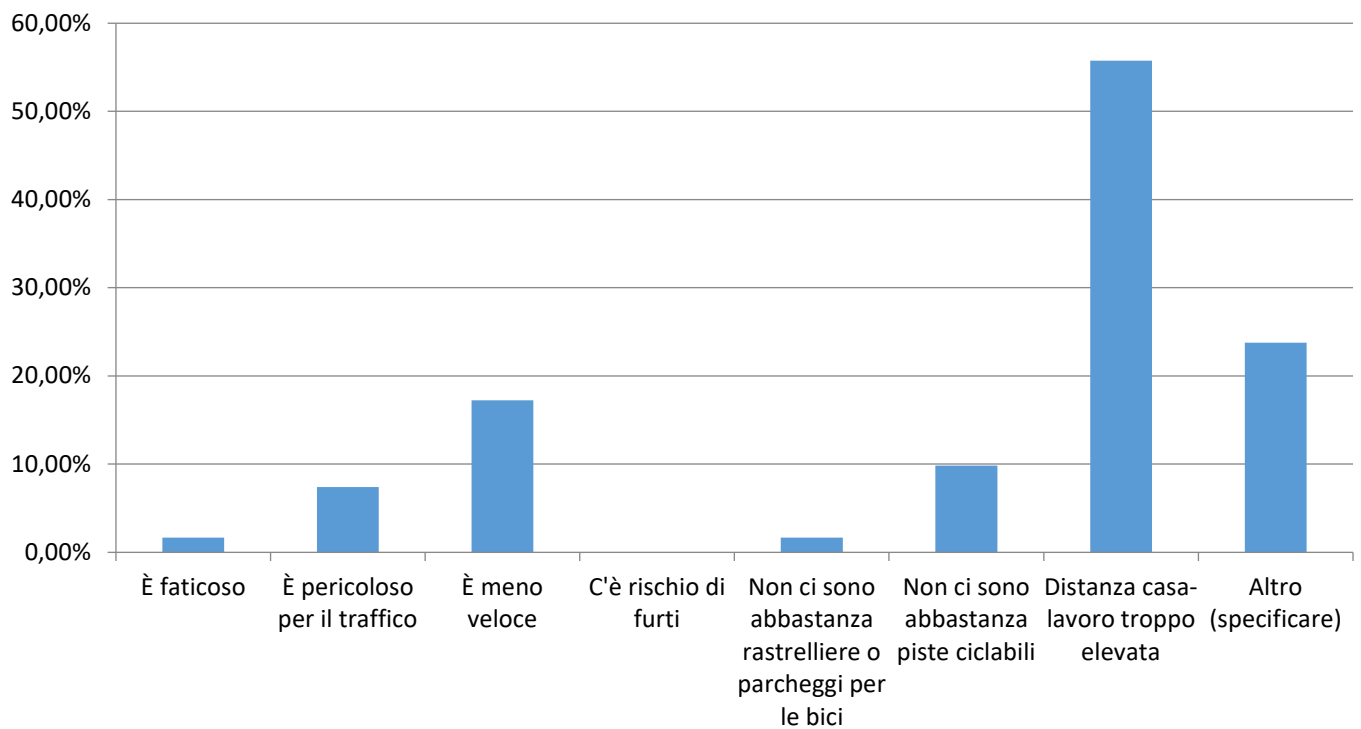


Elettrica	0,68%	1
Ibrida	4,11%	6
Benzina	17,81%	26
Metano	7,53%	11
Diesel	58,22%	85
GPL	11,64%	17
Answered		146
Skipped		20

2 dipendenti UTILIZZANO ABBONAMENTI TPL

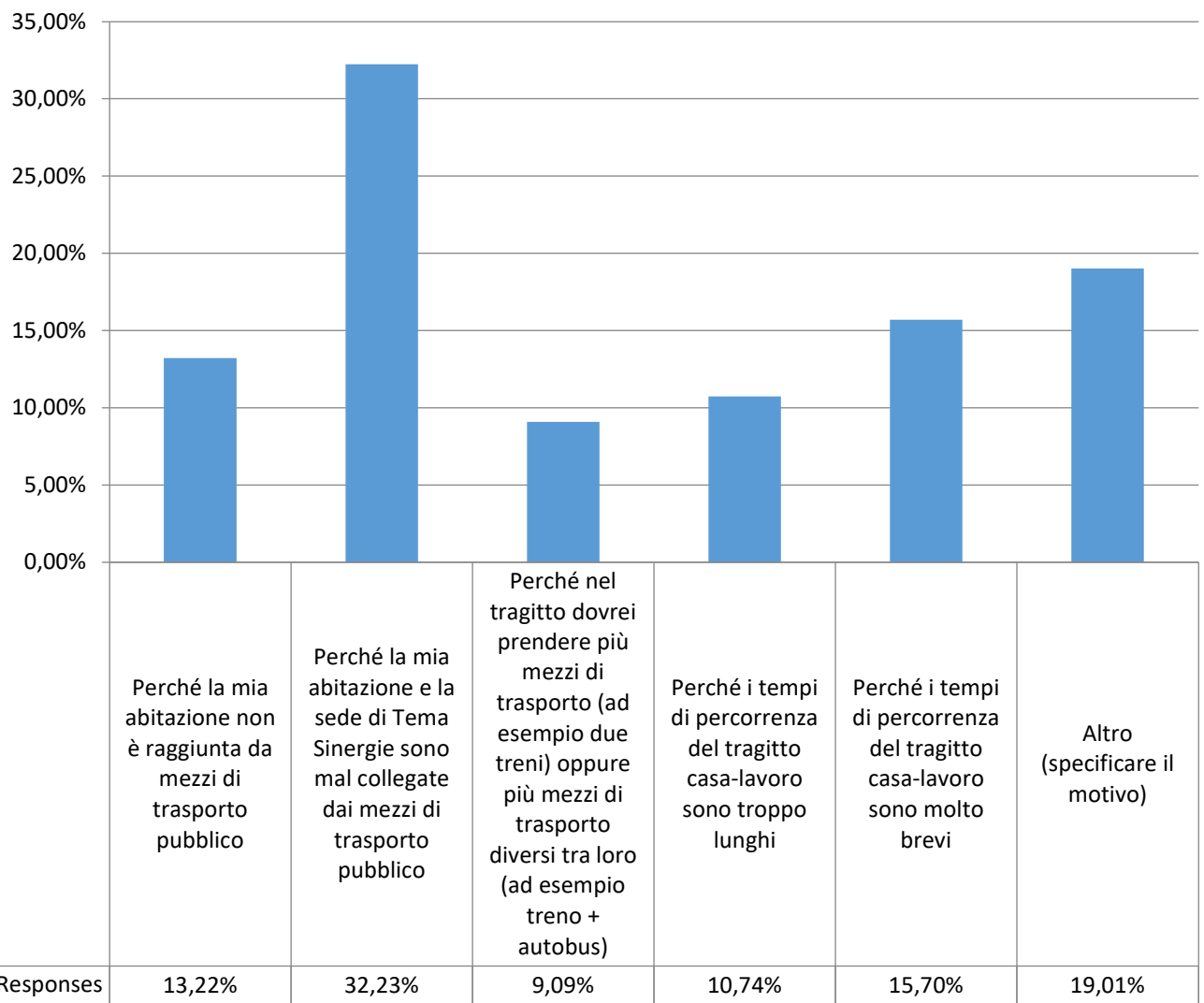
Si è cercato poi di capire attraverso l'indagine, le abitudini e per quale motivo non sono utilizzati mezzi di trasporto più sostenibile a livello ambientale.

Indica i motivi per cui utilizzi raramente la bicicletta o non la utilizzi affatto

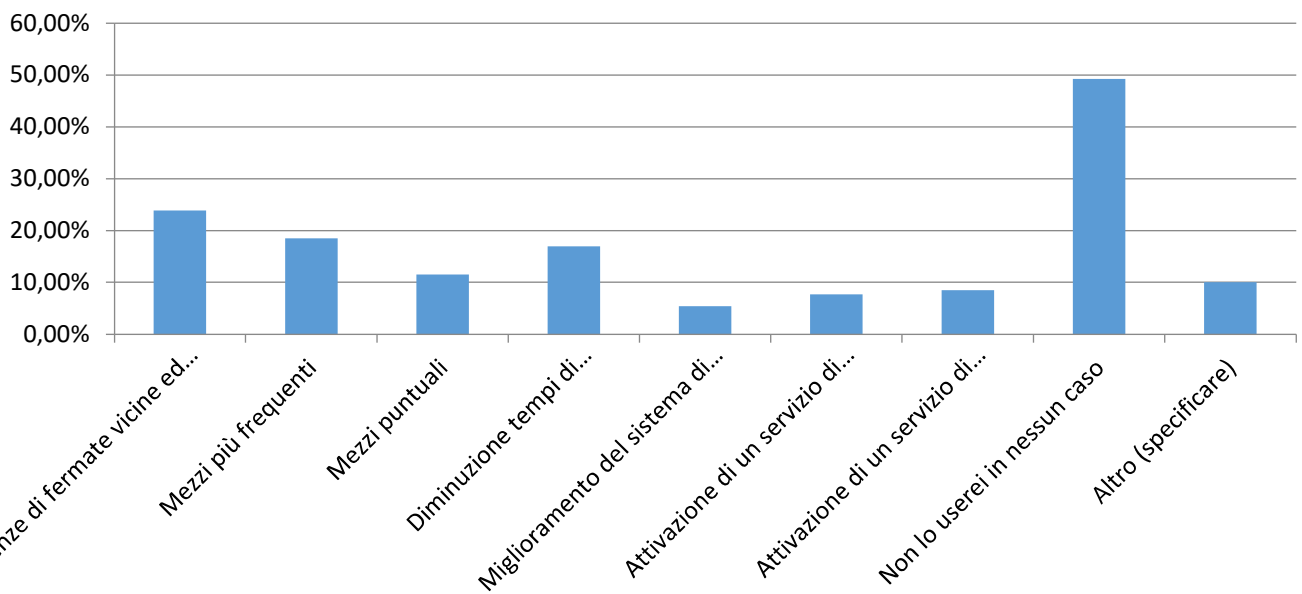


È faticoso	1,96%	3
È pericoloso per il traffico	7,19%	11
È meno veloce	15,69%	24
C'è rischio di furti	0,00%	0
Non ci sono abbastanza rastrelliere o parcheggi per le bici	2,61%	4
Non ci sono abbastanza piste ciclabili	7,84%	12
Distanza casa-lavoro troppo elevata	58,82%	90
Altro (specificare)	21,57%	33
Answered		153
Skipped		13

Per quale motivo non utilizzi i mezzi di trasporto pubblico per venire al lavoro?



Quali dei seguenti interventi ti spingerebbero ad utilizzare più spesso il trasporto pubblico?

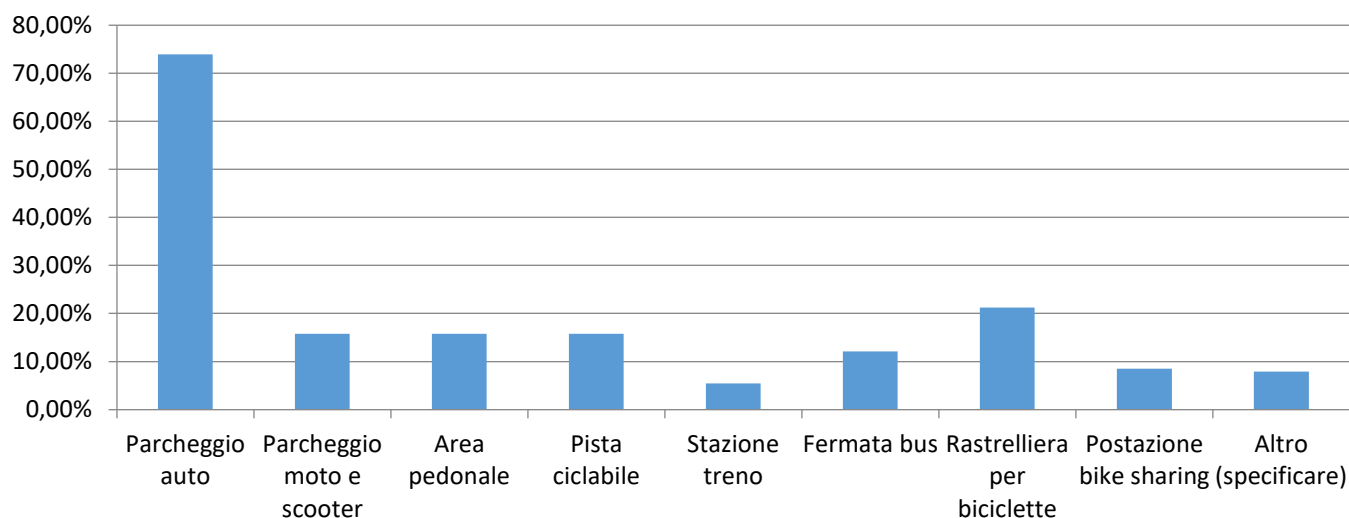


Presenze di fermate vicine ed accessibili dai punti di partenza ed arrivo	26,06%	43
Mezzi più frequenti	18,18%	30
Mezzi puntuali	11,52%	19
Diminuzione tempi di percorrenza	14,55%	24
Miglioramento del sistema di scambio tra mezzi diversi (bus-treno)	5,45%	9
Attivazione di un servizio di bus-navetta a supporto del trasporto pubblico già esistente	7,88%	13
Attivazione di un servizio di trasporto pubblico ad elevata flessibilità (ad esempio un bus a chiamata)	9,70%	16
Non lo userei in nessun caso	47,88%	79
Altro (specificare)	8,48%	14
Answered		165
Skipped		1

Si riporta l'osservazione di un dipendente:

In una città delle dimensioni di Faenza in cui i mezzi pubblici non sono strutturati né vengono utilizzati abitualmente, i punti chiave possono essere incentivi diretti al lavoratore (per esempio in busta paga) per l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili.

Nei pressi dell'azienda, quali dei seguenti servizi vorresti fossero migliorati?

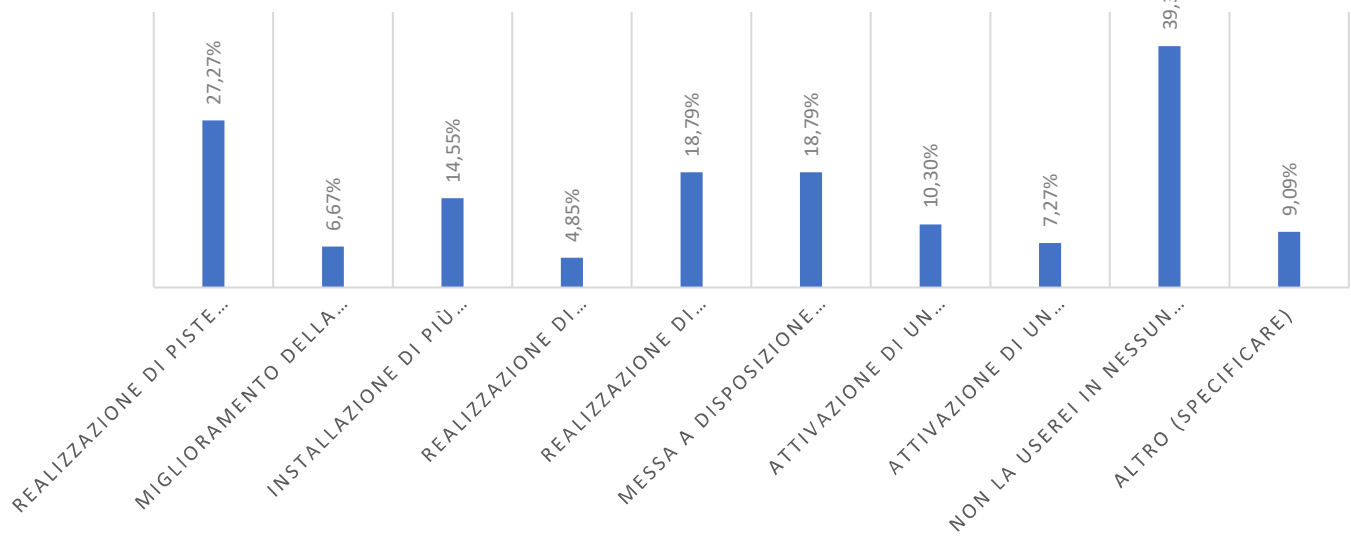


Attualmente in azienda sono necessari parcheggi e attraversamenti pedonali sicuri.

Parcheggio auto	73,94%	122
Parcheggio moto e scooter	15,76%	26
Area pedonale	15,76%	26
Pista ciclabile	15,76%	26
Stazione treno	5,45%	9
Fermata bus	12,12%	20
Rastrelliera per biciclette	21,21%	35
Postazione bike sharing	8,48%	14
Altro (specificare)	7,88%	13
Answered		165
Skipped		1

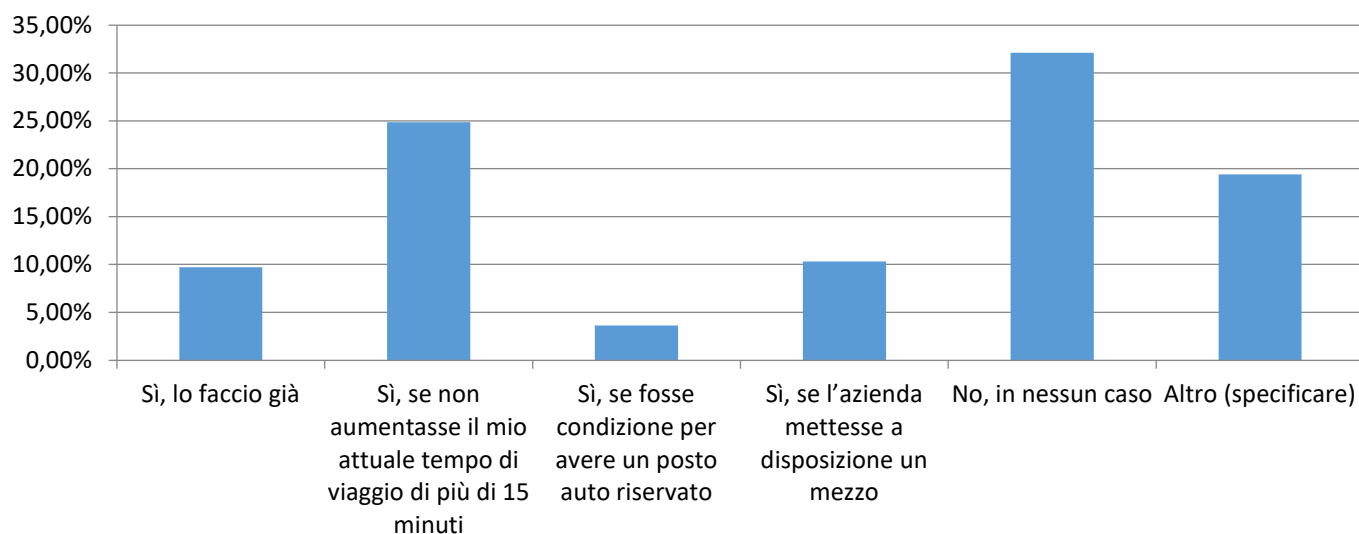
- Parcheggio moto e bici ombreggiato e coperto (con tettoia)
- Attraversamento pedonale di fronte al nuovo ingresso
- Messa in sicurezza attraversamento pedonale dal parcheggio lato opposto Tema Sinergie
- Passaggio pedonale per l'ingresso con eventuali rallentatori sulla via
- Marciapiede e attraversamento pedonale su via Malpighi (fronte Asita), ancora meglio se con semaforo a chiamata

Quali dei seguenti interventi ti spingerebbero ad utilizzare più spesso la bicicletta?



Realizzazione di piste ciclabili o percorsi protetti per le biciclette	27,27%	45
Miglioramento della sicurezza e della segnaletica sui percorsi ciclabili esistenti	6,67%	11
Installazione di più rastrelliere per il parcheggio delle bici	14,55%	24
Realizzazione di parcheggi coperti e protetti presso stazioni ferroviarie e fermate del bus/tram	4,85%	8
Realizzazione di parcheggi coperti e protetti presso il luogo di lavoro	18,79%	31
Messa a disposizione della bicicletta elettrica da parte dell'azienda in cui lavori	18,79%	31
Attivazione di un servizio di bike – sharing (servizio di noleggio biciclette)	10,30%	17
Attivazione di un parcheggio scambiatore (ultimi km in bicicletta)	7,27%	12
Non la userei in nessun caso	39,39%	65
Altro (specificare)	9,09%	15
Answered		165
Skipped		1

Saresti disposto a condividere il viaggio in auto con altre persone (colleghi)?



Sì, lo faccio già	9,70%	16
Sì, se non aumentasse il mio attuale tempo di viaggio di più di 15 minuti	24,85%	41
Sì, se fosse condizione per avere un posto auto riservato	3,64%	6
Sì, se l'azienda mettesse a disposizione un mezzo	10,30%	17
No, in nessun caso	32,12%	53
Altro (specificare)	19,39%	32
Answered		165
Skipped		1

SINTESI DEI DATI EMERSI

Da una prima analisi delle risposte si evidenzia che quasi la metà della popolazione aziendale è residente presso il Comune di Faenza: su 166 dipendenti che hanno risposto, 71 provengono da Faenza. Si precisa che dai dati ricevuti dall'Ufficio HR-Tema Sinergie S.p.A. è possibile considerare 81 dipendenti domiciliati a Faenza e si prevede inoltre una crescita del personale in forza per cui questo dato verrà aggiornato nelle prossime redazioni del PSCL.

Dalle tabelle riportate dall'indagine si evidenzia che il 32,5% della popolazione aziendale pari a **54 persone**, per giungere nel luogo del lavoro compie **meno di 5 km, impiegando una decina di minuti**, e che oltre l'80% utilizza come mezzo di trasporto nel tragitto casa lavoro l'auto privata.

L'analisi svolta evidenzia che solo l'1% dei dipendenti utilizza il trasporto pubblico per recarsi sul posto di lavoro e che l'8-9% utilizza un mezzo sostenibile (car pooling, bici).

Alla domanda: **“Quali interventi ti spingerebbero ad utilizzare più spesso la bicicletta”** (pag.18), il **60% pari a 99 dipendenti risponde che la utilizzerebbe scegliendo tra le seguenti possibilità**: realizzazione di piste ciclabili, percorsi protetti, miglioramento della sicurezza dei percorsi ciclabili, installazione di più rastrelliere per il parcheggio delle bici, realizzazione di parcheggi coperti e protetti presso la stazione ferroviaria, messa a disposizione di bici elettriche da parte dell'azienda o attivazione di un servizio di bike sharing..

In riferimento all'utilizzo dei mezzi pubblici si evidenzia quanto segue:

Alla domanda: **“Per quale motivo non utilizzi i mezzi di trasporto pubblico”** (pag.15), il **32% pari a 47 dipendenti rispondono perché la mia abitazione e la sede di Tema Sinergie sono mal collegate dai mezzi di trasporto pubblico**.

Alla domanda: **“Quali dei seguenti interventi ti spingerebbero ad utilizzare più spesso il trasporto pubblico”** (pag.16), il 47,88% non lo utilizzerebbe comunque mentre il resto dei dipendenti sceglie tra le varie possibilità. La percentuale di risposte più alta è il 26% pari a 43 risorse che sceglie: **presenze di fermate più vicine ed accessibili ai punti di partenza ed arrivo**.

Al momento Tema Sinergie S.p.A. non ha un collegamento di trasporto pubblico (bus) dalla Stazione dei Treni a Via Malpighi.

Emerge poi dall'indagine l'età media anagrafica della popolazione aziendale al di sotto dei 40 anni, 39 anni per l'esattezza. Una media giovane reattiva alla questione ambientale. Si denota una disponibilità a cambiare le proprie abitudini e si evidenzia un elenco di proposte/ricieste per il miglioramento della mobilità sostenibile ricevute durante il questionario rispondendo alle domande aperte (**altro**):

e/bike:

- Incentivi km per l'utilizzo della bicicletta nel percorso casa-lavoro
- messa a disposizione bici elettriche dall'azienda
- incentivare l'uso della bicicletta per chi è domiciliato a Faenza
- servizio di sharing per monopattino elettrico/bike
- più posti per parcheggio di **biciclette al coperto (e al sicuro)**

smart working:

- mantenere e aumentare la possibilità di fare smart working anche post pandemia

auto:

- Riservare posti auto comodi vicino all'ingresso per chi adotta car sharing
- Installazione di colonnine per la ricarica di auto elettriche ad uso dei dipendenti,
- Userei volentieri un mezzo aziendale tipo navetta aziendale

4. MISURE INDIVIDUATE: proposte e azioni

A breve medio e lungo termine, di tipo strutturale e immateriale

AZIONI a breve termine che Tema Sinergie promuoverà nel corso dell'anno 2022:

La Direzione aziendale di Tema Sinergie ha già approvato di destinare un Budget economico per la mobilità sostenibile riservandosi di definirne più accuratamente il valore dopo la presa visione dei possibili benefici contributivi legati alla mobilità adottando il PSCL entro il 31 agosto 2021.

Individuazione di un parcheggio bici al sicuro e al coperto con ricarica e-bike (20 posti).

Acquisto fino a 10 e-bike ed acquisto fino a 5 monopattini da destinare ai dipendenti.

Assegnazione dell'armadietto per riporre il monopattino.

Obiettivi nell'anno verificando la fattibilità delle proposte:

- I. Disincentivare l'uso individuale dell'auto privata attraverso l'istituzione di **"buoni mobilità"** da destinare ai dipendenti che si recano al lavoro utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovetture.
- II. Rimborso dell'abbonamento TPL per Favorire l'uso del trasporto pubblico dei dipendenti.
Si segnala la necessità all'Amministrazione di prevedere un collegamento con la Stazione dei Treni (bus o green bus).
- III. Favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità: realizzazione di stalli per biciclette custoditi e videosorvegliati, spazi dedicati ai monopattini elettrici, stazioni di ricarica elettrica per e-bike e monopattini. Acquisto di bici aziendali per utilizzo su prenotazione, prevedere un Bando Sperimentale per assegnare e-bike/monopattini da utilizzare nel tragitto casa-lavoro e un possibile utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti sempre nel tragitto casa-lavoro. **Si segnala all' Amministrazione interventi e creazione di piste ciclabili in sicurezza che colleghino la Sede di Tema Sinergie con le piste ciclabili già esistenti.**
- IV. Verificare la fattibilità di mantenere una forma di smart working anche post pandemia per le aree di lavoro che lo consentano.
- V. Iniziative di comunicazione per sensibilizzare i dipendenti sui temi della mobilità sostenibile.
- VI. Azioni di sensibilizzazione per l'utilizzo di parcheggio pubblico di prossimità. Dal censimento di tali parcheggi emerge la disponibilità di 519 stalli nel raggio di 300 metri. **Si segnala all'Amministrazione la necessità di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali e della viabilità che collega Tema con tali parcheggi e l'installazione negli stessi di colonnine di ricarica.**

AZIONI a medio lungo termine

È in corso di redazione un progetto di ampliamento dello stabilimento industriale per la sede di Tema Sinergie S.P.A. di Via Malpighi 120. Tale progetto prevede l'individuazione di spazi dedicati a 100 posti biciclette (comprese e-bike), e spazi dedicati ai monopattini elettrici.

Nel progetto sono previste 15/20 colonnine di ricarica per auto elettriche aziendali (richiesta per legge Dlgs.257/2016 una colonnina).

Le azioni immateriali a lungo termine verranno predisposte, progettate dopo il monitoraggio sull'efficacia delle prime azioni.

5. BENEFICI DELLE MISURE PREVISTE

L'adozione del PSCL ci ha permesso di fotografare a oggi la nostra realtà aziendale individuando: usi, abitudini, disponibilità, necessità e carenze sentite dal lavoratore sulla tematica della Mobilità Sostenibile.

Attraverso le azioni svolte a conseguire gli obiettivi proposti a breve termine si prevedono benefici ambientali, economici e sociali. Nello specifico sono benefici che si integrano uno con l'altro e che andremo a monitorare nel tempo, **si stima inoltre una riduzione del 30% sull'esigenza di spazi pubblici per parcheggi.**

Si avranno **Benefici Ambientali** per la collettività (aziendale e non) riducendo in primo luogo gli spostamenti medio corti effettuati con l'auto, incentivando l'uso della mobilità ciclabile nel Comune di Faenza, con un miglioramento qualitativo dell'aria e meno emissione di CO2; inoltre benefici sulla viabilità con gli altri Comuni di residenza dei dipendenti, se si riuscisse a facilitare l'utilizzo del Treno e il collegamento tra la Stazione dei Treni e Via Malpighi.

Benefici Economici: per Tema Sinergie ottemperando alle leggi vigenti e presentando entro il 31 agosto 2021 l'adozione del PSCL, accedendo così ai benefici dei contributi finalizzati a raggiungere gli Obiettivi in essere a breve, medio e lungo termine, inoltre ottenendo i requisiti per l'ammissione a possibili Bandi dell'Amministrazione Comunale sempre in materia di Mobilità come il Bike to Work.

Per i dipendenti ricevendo incentivi/rimborsi economici come il rimborso dell'abbonamento del TPL o incentivi chilometrici per l'utilizzo della bicicletta, verificando la fattibilità in concerto con l'Amministrazione Comunale.

Benefici Sociali, sia per il clima aziendale che per i dipendenti, da studi sociologici sulla mobilità sostenibile queste azioni di sensibilizzazione, coinvolgimento e partecipazione ad un progetto legato all'Ambiente sviluppano benessere, creano amicizie, team, socialità, inoltre concorrono a migliorare la salute di ognuno.

Spett.le **UNIONE della ROMAGNA FAENTINA**

Settore Organizzazione e Progetti Strategici

Ufficio Mobilità Sostenibile

Faenza, 27 Settembre 2022

Vs. Rif.	Lettera 2 maggio 2022	
Ns. Rif.:	Presentazione PSCL30/08/2021	
OGGETTO:	Integrazione PSCL – TEMA SINERGIE S.p.A. Via Malpighi 120	

In riferimento alla Vostra richiesta di integrazione, vengono dettagliate le azioni che Tema Sinergie S.p.A. intende eseguire nei prossimi 5 anni, (dall' anno 2022 all'anno 2026), con l'obiettivo di raggiungere la quota modale di utilizzo dell'auto privata al 70%.

La Direzione aziendale ha approvato di destinare un Budget **complessivo di Euro 150.000** sulle azioni a breve e lungo termine ripartito come segue:

- **anno 2022/2023 stanziati 70.000 euro.**
- **anno 2024/2025/2026 stanziati 80.000 euro.**

Tali fondi saranno destinati alla realizzazione delle misure individuate nei punti 1, 2, 3, 4, 5, 6 del PSCL presentato il 30/08/21 che si allega in calce.

Anno 2022/2023

Stanziati 70.000 euro su 2 anni:

Spesa Software Wecity: 6.000 euro

Buoni Mobilità (Buoni sconto Decathlon/Amazon/Cofra): totale destinato 30.000 euro

Spese rastrelliere/prese/badge: 6.500 euro

Bando sperimentale noleggio 10 E-bike 1 anno: 10.000 euro

Premialità a classifica CO2 risparmiata: 10.000 euro (favorendo a facilitare la micromobilità con l'acquisto di mezzi sostenibili, e-bike, monopattini).

Varie : 7.500 euro (progetto Treedom)

Anno 2024 – 2025- 2026

Stanziati 80.000 euro su 3 anni:

Spesa Software monitoraggio: 9.000 euro

Premialità/buoni mobilità sui 3 anni a classifica di CO2 risparmiata: 25.000 euro (che favorisca la micro mobilità, attraverso indagini rivolte ai dipendenti).

Flotta E-bike 32.000 Euro.

Importo disponibile sui 3 anni 14.000 euro da destinare ad azioni correttive in riferimento ai dati che proverranno dal monitoraggio dello spostamento casa lavoro anno 2023, con la possibilità di incrementare:

- incentivi chilometrici (Bike to work)
- incentivi TPL rimborso abbonamento
- buoni mobilità per tipologie di spostamenti (piedi/tpl/carpooling)

Vengono descritte nel dettaglio le Azioni che si intendono attivare:

1) AQUISTO SOFTWARE WECITY

- l’Azienda intende dotarsi del Software Wecity che consente di monitorare e certificare **tutti i tipi di spostamento sostenibile** e stabilire una classifica in base alla CO2 risparmiata. I dati ricevuti permetteranno di redigere entro il 31/12 di ogni anno il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Evidenziamo che l’adesione alla proposta di iscrizione all’applicazione Wecity consentirà, per ogni dipendente che scarichi l’app e la usi almeno una settimana, la piantumazione di un albero secondo il programma [Treedom](#) o [Treedom Aziende](#).

2) BIKE

- adesione al **Bando BIKE TO WORK 2022/2023** (valido fino a giugno 2023) proposto dall’Unione della Romagna Faentina e co-finanziato dalla Regione Emilia- Romagna con incentivi chilometrici rivolto ai dipendenti che richiedono di partecipare;
- **parcheggio Bike**, con 72 stalli in garage coperto e sorvegliato, tutti disponibili per biciclette muscolari e biciclette con ricarica e-bike.
- Fornitura ai dipendenti di **badge** per accedere al garage coperto.
- Erogazione di **Buoni mobilità aziendale**.

3) TPL

- Informazione ai dipendenti della normativa “**Bonus trasporti**” d.l.17/5/2022 n.50 – convertito con modificazioni in legge 15/7/2022 n.91.
- Impegno ad un confronto per valutare la proposta da parte del Comune di riprogettazione linee di trasporto pubblico urbano.
- Erogazione di **Buoni mobilità aziendale**.

4) CAR POOLING

- **Incentivare l’utilizzo del Car Pooling**.
- Erogazione di **Buoni mobilità aziendale**.

- Disponibilità ad indagare soluzioni interaziendali in concerto tra Mobility di Area e Mobility managers della zona artigianale/industriale.

5) SMART WORKING

- Mantenere una forma di smart working del 5% anche post pandemia.

6) COMUNICAZIONE INTERNA

- Formazione interna sul tema di Mobilità e Management.
- Creazione di una mail dedicata alla mobilità mobility@temasinergie.com
- individuazione dipendenti esemplari definendoli **Ambassador della mobilità sostenibile**, con erogazione di **premierità aziendali**.
- Azioni di sensibilizzazione per l'utilizzo di parcheggio pubblico. Emerge la disponibilità, in parcheggi pubblici di prossimità, anche a seguito di un intervento nel parcheggio pubblico da parte di Tema Sinergie, di 571 stalli nel raggio di 300 metri, raggiungibili a piedi di cui 380 non utilizzati.
- Erogazione di **Buoni mobilità aziendale**.

7) ORGANIZZAZIONE TRASFERTE

- Attualmente la media del personale in trasferte è del 20 % (circa 37 trasfertisti su 180 dipendenti). L'Azienda intende disincentivare l'utilizzo della propria vettura con:
- Mettere a disposizione un servizio pubblico tra l'abitazione dei trasfertisti e l'aeroporto (se abitanti a Faenza e se in numero adeguato).
- Incentivare l'utilizzo di mezzi pubblici (ove possibile) per i trasfertisti non residenti a Faenza.

CONCLUSIONI

All'inizio dell'indagine, agosto 2021, il numero dei dipendenti dell'Azienda era di 184 risorse con una quota modale auto pari all'86%. Il programma di crescita dell'Azienda è di circa 20 dipendenti/anno fino ad un massimo di 280 dipendenti raggiungibile nell'anno 2026.

Il progetto prevede di ridurre la quota modale auto dall'86% al 70% (o migliore), con gradualità.

Si allega in calce file Excel con la previsione dei risultati attesi dalle azioni programmate fino all'anno 2026 e si riporta stessa tabella nella pagina successiva:

Fabbisogno di parcheggi all'interno dell'azienda a seguito delle azioni previste dall'adozione del PSCL

Periodo di riferimento			Al 30/08/21	Al 31/12/23		Al 31/12/25	Al 31/12/26
N° dipendenti		%	184	220	240	260	280
	Tipologie trasporto:						
	Bicicletta		12	15	20	20	20
	E-Bike		0	15	25	30	35
	A piedi		1	2	2	3	4
	Car Pooling		6	10	10	15	20
	Mezzo Pubblico		1	2	4	6	8
	Smart Working	5%	9	11	12	13	14
	Assenti per malattia o ferie	5%	9	11	12	13	14
	Assenti per trasferte	20%	37	44	48	52	56
Totale dip.			75	110	133	152	171
Fabbisogno parcheggi anno 2022			109				
Fabbisogno parcheggi anno 2023				110			
Fabbisogno parcheggi anno 2024					107		
Fabbisogno parcheggi anno 2025						108	
Fabbisogno parcheggi anno 2026							109

IL Software Wecity e indagini specifiche (sullo spostamento casa lavoro) consentiranno di monitorare e certificare **tutti i tipi di spostamento sostenibile** e rendicontare la CO2 risparmiata. I dati ricevuti permetteranno di redigere entro il 31/12 di ogni anno il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) e ci daranno indicazioni per eventuali adeguamenti.

Mobility Manager Aziendale

Sabina Laghi